

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 5»

ПРИКАЗ

10.04.2023 года

№ 63

«Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5»

В соответствии постановлением Администрации городского округа Первоуральск от 09.08.2017 г № 1613 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Первоуральск, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования городского округа Первоуральск

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5 (далее - Положение,).
2. Обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего Положения, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций МАДОУ «ДС №5»
3. Положение вступает в действие с 01.04.2023г.
4. Заместителю директора М.Н. Юсуповой разместить настоящее Положение официальном сайте МАДОУ «ДС №5».
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МАДОУ «ДС №5»

Т.В. Абрамович

С приказом ознакомлена:

№ п.п	Фамилия И.О.	Подпись	Дата ознакомления
1.	Юсупова М.Н.		10.04.2023

Приложение № 2
к коллективному договору

Утверждено
приказом МАДОУ «ДС №5»
от 10.04.2023 г. № 63

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 5»**

Мотивированное мнение
первичной профсоюзной организации МАДОУ «ДС № 5»
в письменной форме
(протокол № 47 от 06.04.2023г.) учтено.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД №5»**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД №5» разработано на основании примерного Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Первоуральск, в отношении которых функции учредителя осуществляются Управлением образования городского округа Первоуральск, утвержденного постановлением Администрации городского округа Первоуральск от 09.08.2017 г № 1613 (далее - Положение) и применяется при исчислении заработной платы работников МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД №5» (далее – МАДОУ «ДС № 5»).
2. Заработная плата работников МАДОУ «ДС № 5» устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в МАДОУ «ДС № 5» системой оплаты труда. Система оплаты труда в МАДОУ «ДС № 5» устанавливается на основе настоящего Положения, коллективного договора, соглашения, локальных нормативных актов в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации.
3. Месячная заработная плата работников МАДОУ «ДС № 5» , полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности) не может быть ниже размера минимальной оплаты труда, установленной в Свердловской области.
4. Фонд оплаты труда в МАДОУ «ДС № 5» формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой МАДОУ «ДС № 5» на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
5. Штатное расписание МАДОУ «ДС № 5» утверждается директором МАДОУ «ДС № 5» в соответствии со структурой, согласованной с Управлением образования городского округа Первоуральск (далее – Управление образования) и включает в себя все должности руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, служащих (профессии рабочих) МАДОУ «ДС № 5» в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Управление образования может устанавливать предельную долю оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к основному и (или) административно-управленческому персоналу, в фонде оплаты труда МАДОУ «ДС № 5», а также перечень должностей, не относящихся к основному и (или) административно-управленческому персоналу МАДОУ «ДС № 5».

6. Должности работников, включаемые в штатное расписание МАДОУ «ДС № 5», должны определяться в соответствии с уставом МАДОУ «ДС № 5» и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12 мая 1992 года № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее – ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – номенклатура должностей).

Глава 2. Условия определения оплаты труда

7. Оплата труда работников МАДОУ «ДС № 5», устанавливается с учетом:
 - 1) ЕТКС;
 - 2) номенклатуры должностей;
 - 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
 - 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
 - 5) профессиональных квалификационных групп;
 - 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
 - 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
 - 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на

- федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
- 9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МАДОУ «ДС № 5».
8. При определении размера оплаты труда работников МАДОУ «ДС № 5», учитываются следующие условия:
- 1) показатели квалификации (наличие квалификационной категории);
 - 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) работников МАДОУ «ДС № 5»;
 - 3) объемы учебной (педагогической) работы;
 - 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
 - 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
 - 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.
9. Заработная плата работников МАДОУ «ДС № 5» предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.
10. Изменение оплаты труда работников МАДОУ «ДС № 5» производится:
- 1) при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
11. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 9 настоящего примерного положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.
12. Директор МАДОУ «ДС № 5»:
- 1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением;
 - 2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в МАДОУ «ДС № 5» помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников МАДОУ «ДС № 5»;
 - 3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МАДОУ «ДС № 5».
13. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.
14. Для отдельных категорий рабочих – сторожей установлен суммированный учет рабочего времени. Учетным периодом расчета

- рабочего времени является 1 год;
15. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в МАДОУ «ДС № 5» педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
 16. Преподавательская работа в МАДОУ «ДС № 5» для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».
 17. Предоставление работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в МАДОУ «ДС № 5», а также педагогическим, руководящим и иным работникам других муниципальных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии с иным представительным органом работников при условии, что педагогические работники, для которых МАДОУ «ДС № 5» является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников МАДОУ «ДС № 5»

18. Оплата труда работников МАДОУ «ДС № 5» включает в себя:
 - 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
 - 2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего положения;
 - 3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 6 настоящего положения.
19. МАДОУ «ДС № 5» в пределах, имеющихся у нее средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.
20. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

работников МАДОУ «ДС № 5» устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

21. Размер ставок заработной платы работников МАДОУ «ДС № 5», прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, повышаются в следующих размерах:
 - 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 25 процентов;
 - 2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 20 процентов;
 - 3) работникам – выпускникам организаций среднего и высшего профессионального образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, - на 20 процентов (устанавливается сроком на два года);
 - 4) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности, - на 10 процентов.Указанное повышение образует новый размер ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к ставке заработной платы.
22. Работникам МАДОУ, совмещающим педагогические должности, по решению соответствующей аттестационной комиссии, квалификационная категория по одной педагогической должности может распространяться на другие педагогические должности в случае совпадения профилей работы и должностных обязанностей.
23. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей. За педагогическую работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы.
24. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.
25. Продолжительность рабочего времени педагогических работников

регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

26. Почасовая оплата труда педагогических работников МАДОУ «ДС № 5» применяется:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжающегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, организаций и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в организации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного размера новой ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

27. При суммированном учете рабочего времени заработная плата отдельных категорий рабочих – сторожей начисляется исходя из часовой тарифной ставки. Часовая тарифная ставка определяется делением должностного оклада на среднемесячное количество рабочих часов в году. Среднемесячное количество рабочих часов в году определяется делением годовой нормы рабочего времени на 12.
28. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МАДОУ «ДС № 5», занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее – работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее – педагогические

работники), должности руководителей структурных подразделений (далее – руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

29. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений установлены в приложениях № 1, 2 и 3 к настоящему положению.
30. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее – служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».
31. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих» установлены в приложении № 4 к настоящему положению.
32. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам медицинских работников (далее – медицинские работники) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».
33. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе медицинских и фармацевтических работников установлены в приложении № 5 к настоящему положению.
34. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».
35. Размеры окладов по квалификационным разрядам общепрофессиональных профессий рабочих установлены в приложении № 6 к настоящему положению.

36. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений, служащим, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего положения.

Глава 4. Условия оплаты труда директора МАДОУ «ДС № 5», его заместителей

37. Размер, порядок и условия оплаты труда директора МАДОУ «ДС № 5» устанавливаются работодателем в трудовом договоре.
38. Оплата труда директора МАДОУ «ДС № 5», его заместителей включает в себя:
- 1) должностной оклад;
 - 2) выплаты компенсационного характера;
 - 3) выплаты стимулирующего характера.
39. Размер должностного оклада директора МАДОУ «ДС № 5» определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципальной организации, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления должностного оклада руководителям муниципальных организаций, утвержденной Управлением образования.
- Должностной оклад директора МАДОУ «ДС № 5» устанавливается распоряжением Управления образования городского округа Первоуральск на основании решения Комиссии по совершенствованию условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений и организаций при Администрации городского округа Первоуральск.
- В случае недостаточности средств в фонде оплаты труда организации должностной оклад директора МАДОУ «ДС № 5» не пересматривается.
40. Должностные оклады заместителей директора МАДОУ «ДС № 5» устанавливается работодателем на 10 процентов ниже должностного оклада директора МАДОУ «ДС № 5», установленного в соответствии с пунктом 39 настоящего положения.
41. Стимулирование директора МАДОУ «ДС № 5», в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности МАДОУ «ДС № 5», осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности директора МАДОУ «ДС № 5», на основании Положения о об оплате труда и премировании руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования городского

округа Первоуральск, утвержденного Постановлением Администрации городского округа Первоуральск.

42. Заместителям директора МАДОУ «ДС № 5» устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 5 и 6 настоящего примерного положения.

Глава 5. Компенсационные выплаты

43. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами МАДОУ «ДС № 5» в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
44. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), новым размерам ставок заработной платы работников МАДОУ «ДС № 5» при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда МАДОУ «ДС № 5», утвержденного на соответствующий финансовый год.
45. Для работников МАДОУ «ДС № 5» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:
- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда
 - 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
 - 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, за увеличение объема работ).
46. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), новому размеру ставки заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.
47. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации не менее 4% оклада (должностного оклада), нового размера ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Директор МАДОУ «ДС № 5» организует проведение специальной

оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Проведение специальной оценки условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

На основании результатов специальной оценки условий труда работнику МАДОУ «ДС № 5» устанавливаются выплаты компенсационного характера в следующих размерах:

Класс 3.1	Класс 3.2	Класс 3.3	Класс 3.4
4%	8%	12%	16%

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда по итогам проведения оценки условий труда. Если по итогам проведения оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

Перечень должностей, класс (подкласс) условий труда и размер выплат компенсационного характера установлен в приложении № 8 к настоящему положению.

48. Всем работникам МАДОУ «ДС № 5» выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21 мая 1987 года № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».
49. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику МАДОУ «ДС № 5» при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
50. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
51. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от

работы, определенной трудовым договором.

Виды и размеры доплат, и порядок их установления определяются МАДОУ «ДС № 5» самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закреплены в приложении № 9 к настоящему положению.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

52. На отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника с дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), нового размера ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы - двойного. Расчет части оклада (должностного оклада), нового размера ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), нового размера ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

53. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанных за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

54. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

55. Работникам за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от

нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам) новым размерам ставок заработной платы в следующих размерах от установленных окладов (должностных окладов), новых размеров ставок заработной платы в следующих случаях:

- 1) 20 процентов - МАДОУ «ДС № 5» руководителям и специалистам логопедических пунктов.
- 2) 15-20 процентов – за работу в МАДОУ «ДС №5», по реализации адаптированных основных общеобразовательных программ.
- 3) 15 процентов – за работу в МАДОУ «ДС №5», имеющем группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или группы, где количество обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья превышает $\frac{1}{2}$ общей численности обучающихся (воспитанников) групп.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), новым размерам ставок заработной платы определен директором МАДОУ «ДС №5» в зависимости от степени и продолжительности общения работников с воспитанниками, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации работников и установлен в приложении № 7 к настоящему положению.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения

56. В случаях, когда работникам предусмотрено установление доплат к окладам (должностным окладам), новым размерам ставок заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), нового размера ставки заработной платы без учета доплаты по другим основаниям.

57. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), новые размеры ставок заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), новому размеру ставки заработной платы.

58. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых МАДОУ «ДС № 5» услуг, МАДОУ «ДС № 5» вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Глава 6. Выплаты стимулирующего характера

59. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в МАДОУ «ДС № 5» показателей и критериев оценки эффективности труда работников МАДОУ «ДС № 5» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МАДОУ «ДС № 5», а также средств от приносящей доход деятельности, направленных МАДОУ «ДС № 5» на оплату труда работников.
- Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:
- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
 - 2) за качество выполняемых работ;
 - 3) за стаж непрерывной работы
 - 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.
- Стимулирующие выплаты работникам МАДОУ «ДС № 5» не образуют новые оклады (должностные оклады), новые размеры ставок заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), новому размеру ставки заработной платы.
60. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:
- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
 - 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
 - 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.
61. Размер выплат стимулирующего характера определяется МАДОУ «ДС № 5» с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников МАДОУ «ДС № 5».
62. Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается директором МАДОУ «ДС № 5» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.
63. Выплаты стимулирующего характера работникам МАДОУ «ДС № 5» могут устанавливаться на 1 месяц, на 2 месяца, на квартал, на полгода.
64. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются в приложении № 10,13 настоящего Положения и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников МАДОУ «ДС № 5».
65. Для отдельных категорий рабочих – сторожей выплаты стимулирующего характера производятся независимо от фактически отработанного времени.
66. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы,

повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж МАДОУ «ДС № 5», интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда МАДОУ «ДС № 5» норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости групп, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств МАДОУ «ДС № 5», разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МАДОУ «ДС № 5».

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном приложение № 10,13 к настоящему Положению и трудовым договором.

67. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) и другие качественные показатели.

Педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к новым размерам ставок заработной платы:

- 1) за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный» - 20 процентов;
- 2) за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» - 50 процентов.

Ежемесячные доплаты педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, выплачиваются при условии соответствия ученой степени или почетного звания профилю муниципальной организации или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Право решать конкретные вопросы о соответствии ученой степени или почетного звания профилю муниципальной организации или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин предоставляется директору МАДОУ «ДС № 5» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МАДОУ «ДС № 5»

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности

работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном приложением № 10 к настоящему Положению, трудовым договором.

68. К выплатам за стаж непрерывной работы относятся выплаты, учитывающие стаж непрерывной работы в МАДОУ «ДС №5».

Работникам МАДОУ «ДС № 5», имеющим стаж непрерывной работы в МАДОУ «ДС №5», по решению директора МАДОУ «ДС № 5», могут быть установлены ежемесячные доплаты за стаж непрерывной работы в МАДОУ «ДС №5» в соответствии с приложением № 10 настоящего положения.

Основным документом для определения стажа непрерывной работы в МАДОУ «ДС №5» является трудовая книжка и (или) трудовой договор.

Период работы учитывается работнику при исчислении стажа непрерывной работы в МАДОУ «ДС №5» в случае, если:

- 1) перерыв в работе не превысил одного месяца;
- 2) МАДОУ «ДС № 5» является правопреемником присоединенного к нему в результате реорганизации другого муниципального учреждения;
- 3) перерыв при приеме на работу составляет не более одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если военной службе непосредственно предшествовала работа в МАДОУ «ДС № 5».

В стаж непрерывной работы, дающий право на установление ежемесячных доплат за стаж непрерывной работы работникам МАДОУ «ДС №5», засчитывается время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в МАДОУ «ДС №5».

Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

69. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности МАДОУ «ДС № 5».

70. В целях социальной защищенности работников муниципальных организаций и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению директора МАДОУ «ДС № 5» применяется **единовременное премирование** работников МАДОУ «ДС № 5».

Условия, порядок и размер премирования определяются в приложении № 11 настоящего положения.

71. Директор МАДОУ «ДС № 5» вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труд, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливается в приложении № 12 настоящего положения.

Глава 7. Заключительные положения

68. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда директор МАДОУ «Детский сад №5» несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Приложение № 1
к Положению
об оплате труда работников
МАДОУ «ДС №5»

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	9 086,00

Приложение № 2
к Положению
об оплате труда работников
МАДОУ «ДС №5»

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	размер ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; инструктор по адаптивной физической культуре; музыкальный руководитель	18 653,00
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; социальный педагог	19 201,00
3 квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог	19 750,00
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор	20 299,00

Приложение № 3
к Положению
об оплате труда работников
МАДОУ «ДС №5»

**Профессиональная квалификационная группа
должностей руководителей структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	руководитель структурного подразделения	25 237,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	12 900,00
3 квалификационный уровень	шеф-повар	13 460,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
3 квалификационный уровень	заведующий филиалом	30 284,00

Приложение № 4
к Положению
об оплате труда работников
МАДОУ «ДС №5»

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Специалист в сфере закупок	8 974,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам; лаборант; администратор	10 656,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	документовед; инженер; специалист по охране труда	11 217,00

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников МАДОУ «ДС №5»

**Профессиональная квалификационная группа
должностей медицинских работников**

Квалификационн ые уровни	Профессиональные квалификационные группы	размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	Психиатр детский	31 276,00

Приложение № 6
к Положению
об оплате труда работников
МАДОУ «ДС №5»

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих**

Квалификацио нные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Кастелянша, подсобный рабочий, сторож, уборщик служебных помещений, дворник	7 851,00
	Кладовщик; машинист по стирке и ремонту спецодежды	8 413,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	9 534,00
	Швея	10 095,00
	Повар	11 217,00

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ
ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА ЗА РАБОТУ
В УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ**

№ п/п	Наименование должности	% доплат	Примечание
1. Лабильная группа детей для коррекционно-развивающих занятий с учителем - логопедом			
1	Учитель - логопед	20 %	Работающие на логопунктах
2. За работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья			
1.	Воспитатель	20 %	Реализующий адаптированные основные общеобразовательные программы
2.	Музыкальный руководитель, Инструктор по физической культуре, Учитель - логопед, Педагог-психолог, учитель - дефектолог	15%	Реализующий адаптированные основные общеобразовательные программы
3.	Воспитатель	15 %	Количество обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья превышает $\frac{1}{2}$ общей численности обучающихся (воспитанников) групп реализующий адаптированные основные общеобразовательные программы. (работающие в этих группах)
4.	Музыкальный руководитель, Инструктор по физической культуре, Учитель - логопед,	15%	Количество обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья превышает $\frac{1}{2}$ общей численности обучающихся (воспитанников) групп

	Педагог-психолог, учитель-дефектолог		реализующий адаптированные основные общеобразовательные программы (за часы работы в этих группах).
5.	Младший воспитатель	15%	Количество обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья превышает $\frac{1}{2}$ общей численности обучающихся (воспитанников) групп реализующий адаптированные основные общеобразовательные программы. (работающие в этих группах)

Приложение № 8
к Положению
об оплате труда работников
МАДОУ «ДС №5»

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ КЛАСС (ПОДКЛАСС) УСЛОВИЙ ТРУДА
И РАЗМЕР ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА
РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ)
ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА (МАДОУ «ДС № 5», Филиал
МАДОУ «ДС № 5» - «Детский сад № 10»)**

№	Должность	Класс (подкласс) условий труда	% компенсационных выплат
МАДОУ «ДС №5»			
1	Директор	3.1	4%
2	Заместитель директора	3.1	4%
4	Старший воспитатель	3.1	4%
5	Музыкальный руководитель	3.1	4%
6	Инструктор по физической культуре	3.1	4%
7	Воспитатель	3.1	4%
8	Младший воспитатель	3.1	4%
9	Шеф-повар	3.2	8%
10	Повар	3.2	8%
11	Подсобный рабочий	3.1	4%
12	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	3.1	4%
13	Уборщик служебных помещений	3.1	4%
14	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3.1	4%
Территориальная психолого-медико-педагогическая комиссия			
15	Педагог-психолог	3.1	4%
16	Учитель-дефектолог	3.1	4%
17	Учитель-логопед	3.1	4%
18	Социальный педагог	3.1	4%
Филиал МАДОУ «ДС №5» - «Детский сад №10»			
19	Заведующий филиалом	3.1	4%
20	Старший воспитатель	3.1	4%
21	Музыкальный руководитель	3.1	4%

22	Инструктор по физической культуре	3.1	4%
23	Воспитатель	3.1	4%
24	Младший воспитатель	3.1	4%
25	Шеф-повар	3.2	8%
26	Повар	3.2	8%
27	Подсобный рабочий	3.1	4%
28	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	3.1	4%
29	Уборщик служебных помещений	3.1	4%
30	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3.1	4%
Филиал МАДОУ «ДС №5» - «Детский сад №36»			
1	Заведующий филиалом	3.1	4%
2	Заведующий хозяйством	3.2	8%
3	Повар	3.2	8%
4	Младший воспитатель	3.2	8%
5	Машинист по стирке и ремонту одежды	3.2	8%
6	Дворник	3.2	8%

**Критерии для установления выплат компенсационного
характера за увеличение объема работ**

№ п\п	Критерии	Сумма (%)
1.	За организацию работы в рамках общественно-государственного управления (председатель первичной профсоюзной организации)	35%
2.	Участие в составе группы общественно-государственного управления (член актива первичной профсоюзной организации)	10%
3.	Уполномоченный по охране труда	15%
4.	Член рабочей группы по реализации контрольных мероприятий в области ОТ	10%
5.	Ответственный за обеспечение антитеррористической и противодиверсионной защищенности	15%
6.	За ведение документации психолого-педагогического консилиума и совета профилактики	3%
7.	Председатель рабочей комиссии по распределению ППК и выплат стимулирующей части фонда оплаты труда	20%
8.	Член рабочей комиссии по распределению ППК и выплат стимулирующей части фонда оплаты труда	15%
9.	Руководитель консультационного центра, службы адаптации малышей	10%
10.	Руководитель дошкольного методического объединения, временно-инициативной группы, рабочей группы, творческо – поисковой группы	15%
11.	Член дошкольного методического объединения, временно-инициативной группы, рабочей группы, творческо – поисковой группы	10%
12.	Ответственный за организацию противопожарной безопасности	24%
13.	Оформление ДОУ	10%
14.	Участие в профсоюзной и общественной жизни (участие в праздниках, исполнение ролей, помощь при подготовке, участие в спартакиаде, Гранях таланта и т.д.)	15%
15.	За организацию, подготовку, проведение мероприятий (открытие учреждения, юбилейные даты, имиджевые мероприятия)	30%

16.	Обслуживание и размещение информации на официальном сайте учреждения	10%
17.	Действующий участник опытно-экспериментальной, опорной, проектной, ресурсной, тьютерской площадки	10%
18.	Работникам пищеблока (шеф-повару, повару) за организацию питания детей, имеющих особые потребности (аллергопатологии)	15%
19.	Кладовщику, младшему воспитателю за организацию питания детей, имеющих особые потребности (аллергопатологии)	10%
20.	За помощь в организации режимных моментов	10%
21.	За напряженный труд, связанный с расширением функциональных обязанностей (секретаря ПМПК)	10%
22.	За оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество)	10%

Приложение № 10
к Положению
об оплате труда работников
МАДОУ «ДС №5»

**Критерии для установления выплат стимулирующего характера
работникам МАДОУ**

№ п/ п	Критерии	Сумма (руб.)
1.	За эффективность использования материально – технических ресурсов ДОУ	500
2.	За эффективность использования энергоресурсов и водоснабжения ДОУ	500
3.	За интенсивность и напряженность работы по итогам за квартал, год	1500
4.	За особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно – эксплуатационных систем	2000
5.	За высокое качество обеспечения административно-распорядительной деятельности учреждения	1000
6.	За использование электронных систем автоматизации в профессиональной деятельности	1000
7.	Заместителю директора, старшему воспитателю, педагогу-психологу, учителю-логопеду. заведующему филиалом за методическое сопровождение педагогов при трансляции опыта педагогическому сообществу (за каждое мероприятие): - муниципальный уровень - региональный и федеральный уровень	1000 1500
8.	Заместителю директора, старшему воспитателю, педагогу-психологу, учителю-логопеду, заведующему филиалом за методическое сопровождение при подготовке педагогов к участию в заочных профессиональных конкурсах, фестивалях (за каждого педагога): - муниципальный уровень - региональный, федеральный (некоммерческие организации)	1000 1500
9.	Заместителю директора, старшему воспитателю, педагогу-психологу, учителю-логопеду, заведующему филиалом за методическое сопровождение при подготовке педагогов к участию в очных профессиональных конкурсах, фестивалях (за каждого педагога): - муниципальный уровень - региональный, федеральный	1500 2000
10.	Младшему обслуживающему персоналу: младшим воспитателям, поварам, заведующим хозяйством, кладовщикам за участие в профессиональных конкурсах:	

№ п/ п	Критерии	Сумма (руб.)
	<ul style="list-style-type: none"> • заочное участие на муниципальном уровне • очное участие на муниципальном уровне • в коммерческих организациях • заочное участие в некоммерческой организации • очное участие в некоммерческой организации 	<p>1000</p> <p>5000</p> <p>500</p> <p>1000</p> <p>2000</p>
11.	<p>Младшему обслуживающему персоналу: младшим воспитателям, поварам, заведующим хозяйством, кладовщикам за представление опыта: конференции, мастер – классы, открытые мероприятия, форумы, участие в жюри, творческих лабораториях, методических объединениях:</p> <ul style="list-style-type: none"> • на муниципальном уровне (заочное участие) • на муниципальном уровне (очное участие) • на региональном, федеральном уровне (заочное участие) • на региональном, федеральном уровне (очное участие). 	<p>1000</p> <p>2000</p> <p>2000</p> <p>3000</p>
12.	<p>Ответственному за ведение документации по оказанию дополнительных платных услуг (из средств, полученных от оказания платных дополнительных услуг)</p>	3000
13.	<p>Куратору за методическое сопровождение педагогов реализующих дополнительные платные образовательные услуги (из средств, полученных от оказания платных дополнительных услуг)</p>	1500
14.	<p>Соблюдение профессионального этикета при взаимодействии с командой (участниками) сопровождения клиента</p>	1000
15.	<p>Взаимодействие с организациями социума (СЭС, ГБ, ЦБ, контрагенты и пр.)</p>	1000
16.	<p>Участие в выездных комиссиях</p>	1000

**Критерии для установления выплат стимулирующего характера
заместитель директора (АХР)**

№ п\п	Критерии	Сумма (руб.)
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «ДС №5»: 1-4 лет 4-10 лет Более 10 лет	1500 2000 3000
2.	Отсутствие предписаний со стороны Роспотребнадзора	1000
3.	Своевременное устранение предписаний Роспотребнадзора, не требующих дополнительного финансирования	1000
4.	Отсутствие предписаний со стороны Госпожнадзора	1000
5.	Своевременное устранение предписаний Госпожнадзора, не требующих дополнительного финансирования	1000
6.	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, соблюдение СанПиН	500
7.	Отсутствие случаев детского травматизма воспитанников вследствие неисправности оборудования и т.п.	1000
8.	Отсутствие случаев травматизма сотрудников за отчетный период (по наличию оформленных актов)	1000
9.	Контроль и планирование поставки оборудования, инвентаря. Своевременное, эффективное заключение договоров.	1000
10.	Обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок	1000
11.	За контроль и создание условий для обеспечения энергоэффективности и экономии энергоресурсов	1500
12.	Эффективное взаимодействие со структурными подразделениями учреждения	2000

**Критерии для установления выплат стимулирующего характера
заведующий филиалом**

№ п/п	Критерий	Показатели критерия	Сумма, руб.
1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
1.1	За сложность, напряженность и интенсивность труда	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «ДС №5»: <ul style="list-style-type: none"> • 1-4 лет • 4-10 лет • Более 10 лет 	1500 2000 3000
1.2	Создание кадровых условий	Укомплектованность кадрами: <ul style="list-style-type: none"> • 100 % • 90-99 % • 85-89 % 	1000 500 300
		Эффективная работа по развитию кадрового потенциала	500
		Эффективная работа по сохранению контингента работников	500
		Количество аттестованных педагогов: <ul style="list-style-type: none"> • Процент педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию – 50-60 % 	300
		<ul style="list-style-type: none"> • Процент педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию – 61-75 % 	500
		<ul style="list-style-type: none"> • Процент педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию – 76-100 % 	1000
		Методическая работа по повышению профессиональной квалификации педагогов: <ul style="list-style-type: none"> • Процент педагогов, прошедших курсы повышения квалификации за последние 3 года – 50-59 % 	300
		<ul style="list-style-type: none"> • Процент педагогов, прошедших курсы повышения квалификации за последние 3 года – 60-80 % • Процент педагогов, прошедших курсы повышения квалификации за последние 3 года – 80-100 % 	500 1000
Диссеминация опыта работы педагогов <ul style="list-style-type: none"> • 75-100 % • 60-74 % 	1000 500 300		

№ п/п	Критерий	Показатели критерия	Сумма, руб.	
		<ul style="list-style-type: none"> • 50-59 % 		
1.3	Обеспечение безопасных условий пребывания участников образовательного процесса в филиале	Отсутствие случаев детского травматизма за отчетный период (по наличию оформленных актов)	1000	
		Отсутствие случаев взрослого травматизма сотрудников за отчетный период (по наличию оформленных актов)	1000	
		Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов (показатель учитывается при условии проведения проверок, исключая приёмку)	1000	
		Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей, сотрудников	500	
1.4	Развитие дошкольной организации (филиала)	Наличие педагогов-призёров профессиональных конкурсов <ul style="list-style-type: none"> • Более 15 % • 10-14 % • 5-13 % 	1500 1000 500	
		Дети – призёры конкурсного, фестивального движения, спортивных соревнований на разных уровнях (бюджетные интернет конкурсы): - ДОУ, МАДОУ; - муниципальный уровень; - региональный и федеральный уровень.	500 1000 1500	
		Подготовка детей для участия в конкурсном, фестивальном движении, спортивных соревнований на разных уровнях (очное участие): - ДОУ, МАДОУ; - муниципальный уровень; - региональный и федеральный уровень.	300 500 1000	
		Дети – призёры конкурсного, фестивального движения, спортивных соревнований на разных уровнях (очное участие): - ДОУ, МАДОУ; - муниципальный уровень; - региональный и федеральный уровень.	1000 1500 2000	
		Участие в разработке программы развития образовательного учреждения, годового плана, образовательной программы, дополнительных программ	1000	
		Публикация материалов в СМИ, официальный сайт учреждения	300	

№ п/п	Критерий	Показатели критерия	Сумма, руб.
		Публикация материалов в научно-методических изданиях	1000
		Эффективная работа по созданию условий для раскрытия и поддержки одарённых детей	1000
		Наличие и реализация в ДОО дополнительных образовательных программ • Имеется не более 1 раза за отчетный период • Имеется не более 2-3 раз за отчетный период • Имеется более 3 раз за отчетный период	300 500 1000
		Наличие вариативных форм дошкольного образования. Наличие программы методического сопровождения педагогов	1000
1.5	Личное участие и достижения в профессиональной деятельности и разного уровня	• муниципальный уровень: конференции, мастер – классы, открытые мероприятия, форумы,	500
		• участие в жюри, творческих лабораториях, методических объединениях и т.д. на муниципальном уровне	500
		• региональный и федеральный уровень: конкурсы, публикации, форумы, презентации и т.д.	1000
		Ведение личного сайта	1000
2. Выплаты за качество выполняемых работ			
2.1	За эффективность организации и охраны жизни и здоровья детей	Показатель заболеваемости воспитанников: • 0-10 % • 11-15 %	1000 500
		Выполнение натуральных норм и сбалансированности питания (по результатам производственного контроля)	1000
		Привлечение сторонних лиц, организаций	1000
		Позитивная активность родительского сообщества	1000
2.2	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ и соблюдению СанПиН		500

**Критерии для установления выплат стимулирующего характера
заместитель директора (ВМР), старший воспитатель**

№ п/п	Критерий	Показатели критерия	Сумма, руб.
1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
1.1	За сложность, напряженность и интенсивность труда	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «ДС №5»: • 1-4 лет • 4-10 лет • Более 10 лет	1500 2000 3000
1.2	За результативность организационно – методической работы	Наличие педагогов-призёров профессиональных конкурсов • Более 15 % • 10-14 % • 5-13 %	1500 1000 500
		Дети – призеры конкурсного, фестивального движения, спортивных соревнований на разных уровнях (бюджетные интернет конкурсы): - ДОУ, МАДОУ; - муниципальный уровень; - региональный и федеральный уровень.	500 1000 1500
		Подготовка детей для участия в конкурсном, фестивальном движении, спортивных соревнований на разных уровнях (очное участие): - ДОУ, МАДОУ; - муниципальный уровень; - региональный и федеральный уровень.	300 500 1000
		Дети – призеры конкурсного, фестивального движения, спортивных соревнований на разных уровнях (очное участие): - ДОУ, МАДОУ; - муниципальный уровень; - региональный и федеральный уровень.	1000 1500 2000
		Участие в разработке программы развития образовательного учреждения, годового плана, образовательной программы, дополнительных программ.	1000
		Ведение личного сайта	1000

		Публикация материалов в СМИ, официальный сайт учреждения	300
		Публикация материалов в научно-методических изданиях	1000
1.3	Создание кадровых условий	Количество аттестованных педагогов:	
		• Процент педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию – 50-60 %	300
		• Процент педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию – 61-75 %	500
		• Процент педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию – 76-100 %	1000
		Методическая работа по повышению профессиональной квалификации педагогов:	
		• Процент педагогов, прошедших курсы повышения квалификации за последние 3 года – 50-59 %	300
• Процент педагогов, прошедших курсы повышения квалификации за последние 3 года – 60-80 %	500		
• Процент педагогов, прошедших курсы повышения квалификации за последние 3 года – 80-100 %	1000		
		Диссеминация опыта работы педагогов	
		• 75-100 %	1000
		• 60-74 %	500
		• 50-59 %	300
1.4	Обеспечение инновационной деятельности	Активно использует ИКТ в образовательной деятельности: - разрабатывает презентации, учебно-наглядную продукцию	300

		- дидактические развивающие игры, программы	500
		Наличие и реализация в ДОУ дополнительных образовательных программ	
		- Имеется не более 1 за отчетный период	500
		- Имеется не более 2-3 за отчетный период	1000
		- Имеется более 3 за отчетный период	1500
		Наличие вариативных форм дошкольного образования. Наличие программы методического сопровождения педагогов	1000
1.5	Личное участие и достижения в профессиональной деятельности разного уровня	<ul style="list-style-type: none"> • муниципальный уровень: конференции, мастер – классы, открытые мероприятия, форумы, • участие в жюри, творческих лабораториях, методических объединениях и т.д. на муниципальном уровне • региональный и федеральный уровень: конкурсы, публикации, форумы, презентации и т.д. 	500 500 1000
2. Выплаты за качество выполняемых работ			
2.1	За эффективность организации охраны жизни и здоровья детей	Показатель заболеваемости воспитанников: <ul style="list-style-type: none"> • 0-10 % • 11-15% Отсутствие детского травматизма во время образовательного процесса	1000 500 500
2.2	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ и соблюдению СанПиН		500

**Критерии для установления выплат стимулирующего характера
воспитатель**

№ п/п	Критерий	Показатели критерия	Сумма, руб.
1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
1.1	За сложность, напряженность и интенсивность труда	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «ДС №5» <ul style="list-style-type: none"> • 1-4 лет • 4-10 лет • Более 10 лет 	1500 2000 3000
1.2	За эффективность взаимодействия с семьями воспитанников	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей Мероприятие в группе, ДОУ с привлечением родителей в качестве организаторов, участников. Мероприятие на уровне МАДОУ с привлечением родителей в качестве организаторов, участников. Мероприятие на уровне города и т.д. привлечением родителей в качестве организаторов, участников.	500 500 1000 1500
		Привлечение родителей к административно-общественному управлению	300
1.3	За результативность организационно – методической работы	Дети – призеры конкурсного, фестивального движения, спортивных соревнований на разных уровнях (бюджетные интернет конкурсы): <ul style="list-style-type: none"> - ДОУ, МАДОУ; - муниципальный уровень; - региональный и федеральный уровень. Подготовка детей для участия в конкурсном, фестивальном движении, спортивных соревнований на разных уровнях (очное участие): <ul style="list-style-type: none"> - ДОУ, МАДОУ; - муниципальный уровень; - региональный и федеральный уровень. Дети – призеры конкурсного, фестивального движения, спортивных	500 1000 1500 300 500 1000

№ п/п	Критерий	Показатели критерия	Сумма, руб.
		соревнований на разных уровнях (очное участие): - ДОУ, МАДОУ; - муниципальный уровень; - региональный и федеральный уровень.	1000 1500 2000
		Участие в разработке программы развития образовательного учреждения, годового плана, образовательной программы, дополнительных программ.	1000
1.4	Обогащение и распространение собственного педагогического опыта	Публикация материалов в СМИ, официальный сайт учреждения	300
		Публикация материалов в научно-методических изданиях	1000
		Ведение личного сайта.	1000
1.5	За осуществление инновационной деятельности	Наличие разработанных авторских программ, технологий, пособий и т.д. за отчетный период	1000 за каждую
		Активное использование ИКТ в образовательной деятельности (по результатам контроля): -наличие разработанных презентаций, учебно-наглядной продукции - дидактических развивающих игр, программ.	300 500
2. Выплаты за качество выполняемых работ			
2.1	За эффективность организации охраны жизни и здоровья детей	Показатель заболеваемости воспитанников: • 0-10 % • 11-15%	1000 500
		Отсутствие детского травматизма во время образовательного процесса	500
2.2	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ и соблюдению СанПиН		500
2.3	Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля		500

Критерии для установления выплат стимулирующего характера педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, учитель-дефектолог

№ п/п	Критерий	Показатели критерия	Сумма, руб.
1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
1.1	За сложность, напряженность и интенсивность труда	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «ДС №5»: <ul style="list-style-type: none"> • 1-4 лет • 4-10 лет • Более 10 лет 	1500 2000 3000
1.2	За эффективность взаимодействия с семьями воспитанников	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	500
		Личный вклад в организацию и проведение мероприятий с участием родителей - (открытые занятия; тематические выставки/конкурсы/акции/проекты в ДОУ)	500
		- мастер-классы, спортивные мероприятия, тематические выставки/конкурсы/акции/проекты на уровне города - долгосрочные формы работы (клубы, службы, школы и т.д.)	1000 1500
1.3	За результативность организационно – методической работы	Дети – призеры конкурсного, фестивального движения, спортивных соревнований на разных уровнях (бюджетные интернет конкурсы): <ul style="list-style-type: none"> - ДОУ, МАДОУ; - муниципальный уровень; - региональный и федеральный уровень. 	500 1000 1500
		Подготовка детей для участия в конкурсном, фестивальном движении, спортивных соревнований на разных уровнях (очное участие): <ul style="list-style-type: none"> - ДОУ, МАДОУ; - муниципальный уровень; - региональный и федеральный уровень. 	300 500 1000
		Дети – призеры конкурсного, фестивального движения, спортивных соревнований на разных уровнях (очное участие): <ul style="list-style-type: none"> - ДОУ, МАДОУ; - муниципальный уровень; - региональный и федеральный уровень. 	1000 1500 2000

		Участие в разработке программы развития образовательного учреждения, годового плана, образовательной программы, дополнительных программ.	1000
		Ведение личного сайта	1000
		Публикация материалов в СМИ, официальный сайт учреждения.	300
		Публикация материалов в научно-методических изданиях.	1000
1.4	Личное участие и достижения в профессиональной деятельности разного уровня	<ul style="list-style-type: none"> муниципальный уровень: конференции, мастер – классы, открытые мероприятия, форумы, 	500
		<ul style="list-style-type: none"> участие в жюри, творческих лабораториях, методических объединениях и т.д. на муниципальном уровне 	500
		<ul style="list-style-type: none"> региональный и федеральный уровень: конкурсы, публикации, форумы, презентации и т.д. 	1000
1.5	За осуществление инновационной деятельности	Наличие разработанных авторских программ, технологий, пособий и т.д за отчетный период.	1000 за каждую
		Активное использование ИКТ в образовательной деятельности (по результатам контроля):	
		<ul style="list-style-type: none"> -наличие разработанных презентаций, учебно-наглядной продукции для педагогов, воспитанников, родителей. - дидактических развивающих игр, программ. 	300 500
2. Выплаты за качество выполняемых работ			
2.1	За эффективность организации охраны жизни и здоровья детей	Отсутствие замечаний по ОБЖ детей (сопровождение детей на занятия, на прогулку, при выходе за территорию ДОУ т.д)	500
		Отсутствие детского травматизма во время образовательного процесса	500
2.2		Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ и соблюдению СанПиН	500
2.3		Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля	500

Критерии для установления выплат стимулирующего характера педагог дополнительного образования

№ п.п.	Критерий	Показатели критерия	Сумма/процент
1.	За сложность, напряженность и интенсивность труда	Сохранение контингента учащихся, посещающих дополнительные образовательные услуги	50 % Из расчёта суммы средств, поступивших на счет от оказания дополнительных платных образовательных услуг в отчетном месяце
2.	За эффективность и качество оказываемых услуг	Отсутствие замечаний по результатам контроля	1000
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	1000
		Отсутствие детского травматизма	500
3.	За ведение документации	Качественная и своевременная сдача отчетности, заполнение документации (при своевременном устранении недочетов)	500
4.	За участие в реализации основной общеобразовательной программы	Подготовка и проведение мероприятий совместно с педагогами МАДОУ	2000
5.	За эффективность взаимодействия с родителями	Организация и проведение открытых мероприятий с участием обучающихся и их родителями (законными представителями)	2000
		Подготовка методических и наглядных материалов для родителей	1000

**Критерии для установления выплат стимулирующего характера
специалисты ПМПК (педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-
дефектолог, социальный педагог)**

№ п/п	Критерий	Показатели критерия	Сумма, руб.
1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
1.1	За сложность, напряженность и интенсивность труда	Стаж непрерывной работы в МАДОУ»: <ul style="list-style-type: none"> • 1-4 лет • 4-10 лет • Более 10 лет 	1500 2000 3000
1.2	За эффективность взаимодействия с родителями обучающихся	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	500
		Реализация мероприятий обеспечивающих качественное взаимодействие с родителями обучающихся:	
		- организация индивидуальной консультативной помощи родителям; - мероприятия на муниципальном уровне; - мероприятия на региональном/федеральном уровне	500 1000 2000
1.3	За результативность организационно – методической работы	Качественное и эффективное взаимодействие с педагогами: - консультирование педагогов детских садов и школ города	500
		Активное использование ИКТ (по результатам контроля): - наличие разработанных презентаций, учебно-наглядной продукции для педагогов, воспитанников, родителей.	300
1.4	Обогащение и распространение собственного	Публикация материалов в СМИ, официальный сайт учреждения	300
		Публикация материалов в научно-методических изданиях	1000

	педагогического опыта	Ведение личного сайта	1000
2. Выплаты за качество выполняемых работ			
2.1	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ и соблюдению СанПиН		500

**Критерии для установления выплат стимулирующего характера
Руководитель ПМПК**

№ п/п	Критерий	Показатели критерия	Сумма, руб.
1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
1.1	За сложность, напряженность и интенсивность труда	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «ДС №5»: <ul style="list-style-type: none"> • 1-4 лет • 4-10 лет • Более 10 лет 	1500 2000 3000
1.2	Обеспечение безопасных условий	Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов (показатель учитывается при условии проведения проверок)	1000
1.3	Личное участие и достижения в профессиональной деятельности разного уровня	<ul style="list-style-type: none"> • муниципальный уровень: конференции, мастер – классы, открытые мероприятия, форумы, 	500
		<ul style="list-style-type: none"> • участие в жюри, творческих лабораториях, методических объединениях и т.д. на муниципальном уровне 	500
		<ul style="list-style-type: none"> • региональный и федеральный уровень: конкурсы, публикации, форумы, презентации и т.д. 	1000
1.4	За результативность организационно – методической работы	Активно использует ИКТ: - разрабатывает презентации, учебно-наглядную продукцию	300
1.5	Обогащение и распространение собственного педагогического опыта	Публикация материалов в СМИ, официальный сайт учреждения	300
		Публикация материалов в научно-методических изданиях	1000
		Ведение личного сайта.	1000
2. Выплаты за качество выполняемых работ			
2.1	Своевременная и качественная отчетность		1000
2.2	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ и соблюдению СанПиН		500

**Критерии для установления выплат стимулирующего характера
специалисты СРП (педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-
дефектолог, инструктор по адаптивной физической культуре)**

№ п/п	Критерий	Показатели критерия	Сумма, руб.
1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
1.1	За сложность, напряженность и интенсивность труда	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «ДС №5»:	
		• 1-4 лет	1500
		• 4-10 лет	2000
		• Более 10 лет	3000
1.2	За эффективность взаимодействия с родителями обучающихся	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	500
		Реализация мероприятий, обеспечивающих качественное взаимодействие с родителями обучающихся:	500
		- мероприятия на муниципальном уровне; - мероприятия на региональном/федеральном уровне	1000 2000
1.3	За результативность организационно – методической работы	Качественное и эффективное взаимодействие с педагогами: - консультирование педагогов детских садов и школ города	500
		Активное использование ИКТ (по результатам контроля): - наличие разработанных презентаций, учебно-наглядной продукции для педагогов, воспитанников, родителей.	300
1.4	Обогащение и распространение собственного педагогического опыта	Публикация материалов в СМИ, официальный сайт учреждения	300
		Публикация материалов в научно-методических изданиях	1000
		Ведение личного сайта	1000
2. Выплаты за качество выполняемых работ			
2.1	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ и соблюдению СанПиН		500

**Критерии для установления выплат стимулирующего характера
Руководитель СРП**

№ п/п	Критерий	Показатели критерия	Сумма, руб.
1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
1.1	За сложность, напряженность и интенсивность труда	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «ДС №5»: <ul style="list-style-type: none"> • 1-4 лет • 4-10 лет • Более 10 лет 	1500 2000 3000
1.2	Обеспечение безопасных условий	Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов (показатель учитывается при условии проведения проверок)	1000
1.3	Личное участие и достижения в профессиональной деятельности разного уровня	<ul style="list-style-type: none"> • муниципальный уровень: конференции, мастер – классы, открытые мероприятия, форумы, • региональный и федеральный уровень: конкурсы, публикации, форумы, презентации и т.д. 	1000 1500
1.4	За результативность организационно – методической работы	Активно использует ИКТ: - разрабатывает презентации, учебно-наглядную продукцию	300
1.5	Обогащение и распространение собственного педагогического опыта	Публикация материалов в СМИ, официальный сайт учреждения	300
		Публикация материалов в научно-методических изданиях	1000
		Ведение личного сайта.	1000
2. Выплаты за качество выполняемых работ			
2.1	Своевременная и качественная отчётность		1000
2.2	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ и соблюдению СанПиН		500

**Критерии для установления выплат стимулирующего характера
младший воспитатель**

№ п/п	Критерий	Показатели критерия	Сумма, руб.
1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
1.1	За сложность, напряженность и интенсивность труда	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «ДС №5»:	1500
		<ul style="list-style-type: none"> • 1-4 лет • 4-10 лет • Более 10 лет 	2000 3000
		Эффективность и качество соблюдения санитарно – гигиенических норм в период карантинных мероприятий	1000
1.2	За эффективность взаимодействия с семьями воспитанников	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	300
1.3	Личный вклад в организацию и проведение мероприятий в ДОУ, МАДОУ (тематические выставки, конкурсы, акции, проекты, фестивали и праздничные мероприятия)		1000
1.4	Участие в организации развивающей предметно-пространственной среды группы		1000
2. Выплаты за качество выполняемых работ			
2.1	За эффективность организации охраны жизни и здоровья детей	Показатель заболеваемости воспитанников:	1000
		<ul style="list-style-type: none"> • 0-10 % • 11-15% 	500
		Отсутствие замечаний по ОБЖ детей (сопровождение детей на занятия, на прогулку, при выходе за территорию ДОУ т.д)	500
		Отсутствие травматизма воспитанников в ДОУ	500
2.2	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ и соблюдению СанПиН		500
2.3	Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля		500

**Критерии для установления выплат стимулирующего характера
документовед, инспектор по кадрам, администратор**

№ п/п	Критерий	Показатели критерия	Сумма, руб.
1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
1.1	За сложность, напряженность и интенсивность труда	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «ДС №5»: • 1-4 лет • 4-10 лет • Более 10 лет	1500 2000 3000
		Эффективность профессионального взаимодействия с персоналом учреждения и родителями по вопросам административной деятельности, учета рабочего времени.	1000
1.2	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и сотрудников		1000
1.3	Эффективность взаимодействия со сторонними службами и организациями (соцзащита, пенсионный фонд, фонд мед. страхования и т.д.)		1000
2. Выплаты за качество выполняемых работ			
2.1		Качественное ведение текущей и отчетной документации.	1000
2.2	Эффективность и качество административной деятельности и документооборота	Своевременность и оперативность служебных материалов (писем, запросов и пр.)	1000
		Своевременность и оперативность исполнения подготовки документов для публикации на сайте МАДОУ (зачисление воспитанников и пр.)	1000
2.3	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ и соблюдению СанПиН		500

**Критерии для установления выплат стимулирующего характера
специалист по охране труда**

№ п/п	Показатели критерия	Сумма , руб.
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «ДС №5»: •1-4 лет •4-10 лет •Более 10 лет	1500 2000 3000
2.	Отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб участников образовательного процесса	300
3.	Наличие разработанных методических материалов по соблюдению безопасной жизнедеятельности участников образовательного процесса (рекомендации, памятки, буклеты и др.)	1000
4.	Создание условий для повышения эффективности деятельности образовательного учреждения.	500
5.	Своевременная организация и качественное проведение тренировок по эвакуации участников образовательного процесса при ЧС, пожаре. Проведение системного анализа качества проведения тренировок	1000
6.	Соблюдение установленных сроков исполнения документов	500
7.	Организация и участие в комиссии по СУОТ	1000
8.	Своевременная разработка локальных актов по охране труда (приказы, положения, инструкции и др.), антитеррористической защищенности учреждения	1000
9.	Организация и своевременное проведение контрольных мероприятий за состоянием средств пожаротушения, СИЗ, СКУД, видеонаблюдения, оповещения людей при пожаре и т.д.	1000
10.	Разработка предложений по повышению эффективности мероприятий по улучшению условий и охраны труда.	500
11.	Внедрение разнообразных форм (конференции, семинары, выставки и т.д), методов (лекции, беседы и т.д.) и средств (плакаты, уголки охраны труда, стенгазеты и т.д.) пропаганды охраны труда	1000
12.	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ работников и детей, соблюдению СанПиН и отсутствие травматизма	1000

**Критерии для установления выплат стимулирующего характера
специалист в сфере закупок**

№ п/п	Показатели критерия	Сумма, руб.
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «ДС №5»:	
	• 1-4 лет	1500
	• 4-10 лет	2000
	• Более 10 лет	3000
2.	Отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб участников образовательного процесса	500
3.	Эффективный предварительный сбор данных о потребностях, ценах на товары, работы, услуги	500
4.	Качественная подготовка закупочной документации	1000
5.	Грамотное расходование средств по статьям плана закупок в соответствии с запланированными сроками	1000
6.	Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	1000
7.	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ и соблюдению СанПиН	500

**Критерии для установления выплат стимулирующего характера
кладовщик**

№ п\п	Критерий	Показатели критерия	Сумма, руб.
1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
1.1	За сложность, напряженность и интенсивность труда	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «ДС №5»:	
		• 1-4 лет	1500
		• 4-10 лет	2000
		• Более 10 лет	3000
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и сотрудников	500
		Эффективность и качество соблюдения санитарно – гигиенических норм в период карантинных мероприятий	1000
1.2	Проявление инициативы в улучшении и создании оптимальной материально – технической базы пищеблока.		300
2. Выплаты за качество выполняемых работ			
2.1	Эффективность и качество соблюдения санитарно – гигиенических норм и требований СанПиН	Отсутствие замечаний по качеству питания	1000
		Отсутствие замечаний по итогам инвентаризаций, ревизий, и других проверок	3000
		Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ и соблюдению СанПиН	500
2.2	Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля		500

**Критерии для установления выплат стимулирующего характера
заведующий хозяйством**

№ п/п	Критерий	Показатели критерия	Сумма, руб.
1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
1.1	За сложность, напряженность и интенсивность труда	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «ДС №5»:	
		• 1-4 лет	1500
		• 4-10 лет	2000
		• Более 10 лет	3000
		Отсутствие замечаний по итогам инвентаризаций, ревизий, и других проверок	3000
		Эффективность и качество соблюдения санитарно – гигиенических норм в период карантинных мероприятий	1000
1.2	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и сотрудников		500
1.3	Обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок		1000
2. Выплаты за качество выполняемых работ			
2.1	Эффективность и качество соблюдения санитарно – гигиенических норм и требований СанПиН	Контроль и планирование поставки оборудования, инвентаря. Своевременное, эффективное заключение договоров.	1000
		Отсутствие замечаний по ОТ, ТБ, ПБ и соблюдению СанПиН	500
2.2	Своевременный сбор, обобщение и передача информации по вопросам: светового, воздушного, графика ежедневной и генеральной уборки, стирки, приема, кипячения и выдачи белья и т.д.		1000

**Критерии для установления выплат стимулирующего характера
лаборант**

№ п/п	Критерий	Показатели критерия	Сумма, руб.
1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
1.1	За сложность, напряженность и интенсивность труда	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «ДС №5»: • 1-4 лет	1500
		• 4-10 лет	2000
		• Более 10 лет	3000
		Эффективность профессионального взаимодействия с персоналом учреждения по вопросам обслуживания компьютерной, периферийной техники	300
1.2	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников		500
2. Выплаты за качество выполняемых работ			
2.1	Эффективность и качество исполнения работ	Качественное и своевременное обеспечение сохранения информационных данных на сервере	500
		Своевременность и оперативность исполнения служебных материалов (писем, запросов и пр.)	1000
2.2	Отсутствие замечаний по ОТ, ТБ, ПБ.		500

Критерии для установления выплат стимулирующего характера инженер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, сторож

№ п/п	Критерий	Показатели критерия		Сумма, руб.
1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
1.1	За сложность, напряженность и интенсивность труда	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «ДС №5»: <ul style="list-style-type: none"> • 1-4 лет • 4-10 лет • Более 10 лет 		1500 2000 3000
		За личный вклад в экономию ресурсов учреждения		1300
1.2	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и сотрудников			500
2. Выплаты за качество выполняемых работ				
2.1	Эффективность и качество исполнения работ	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	- Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок в учреждении.	800
		Дворник	Содержание территории учреждения и площадок под контейнеры по ТБО с требованиями СанПиН	800
		Сторож	Отсутствие порчи и потери имущества учреждения во время дежурства, своевременное реагирование на ЧС	800
		Инженер	Контроль и оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок в учреждении	800
2.2	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей и соблюдению СанПиН			500

**Критерии для установления выплат стимулирующего характера
повар, шеф-повар**

№ п/п	Критерий	Показатели критерия	Сумма, руб.
1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
1.1	За сложность, напряженность и интенсивность труда	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «ДС №5»:	
		• 1-4 лет	1500
		• 4-10 лет	2000
		• Более 10 лет	3000
		Отсутствие травм на рабочем месте	500
		Эффективность и качество соблюдения санитарно – гигиенических норм в период карантинных мероприятий	1000
		Инициативность при замене временно отсутствующих работников	1000
1.2	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и сотрудников на качество приготовления блюд		500
1.3	Участие в общественной и общепольной деятельности учреждения	Проявление инициативы в улучшении и создании оптимальной материально – технической базы пищеблока	300
		Инициативность и участие в работе учреждения с родителями по формированию культуры питания детей	300
2. Выплаты за качество выполняемых работ			
2.1	Качественное приготовление пищи, соблюдение норм закладки продуктов, рецептуры и норм выхода блюд в соответствии с технологическими картами.		500
2.2	Отсутствие замечаний по итогам инвентаризаций, ревизий, и других проверок		1000
2.3	Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля		500
2.4	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ и соблюдению СанПиН		500

**Критерии для установления выплат стимулирующего характера
уборщик служебных помещений, машинист по стирке и ремонту
спецодежды, кастелянша, швея, подсобный рабочий**

№ п/п	Критерий	Показатели критерия	Сумма, руб.	
1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
1.1	За сложность, напряженность и интенсивность труда	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «ДС №5»:	1500	
		• 1-4 лет	2000	
		• 4-10 лет	3000	
		• Более 10 лет		
		Эффективность и качество соблюдения санитарно – гигиенических норм в период карантинных мероприятий	1000	
		Инициативность при замене временно отсутствующих работников	300	
1.2	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и сотрудников		500	
2. Выплаты за качество выполняемых работ				
2.1	Эффективность и качество соблюдения санитарно – гигиенических норм и требований СанПиН	Подсобный рабочий	Отсутствие замечаний по содержанию производственных помещений и кухонной посуды в соответствии с СанПиН по результатам контрольных мероприятий	800
		Уборщик служебных помещений	Отсутствие замечаний по созданию чистоты и порядка в ДОУ	800
		Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Отсутствие замечаний по качеству стирки и глажения белья по результатам контроля	800
		Кастелянша	Отсутствие замечаний по качественному ремонту мягкого инвентаря и его	800

			своевременная маркировка	
		Швея	Личный вклад в организацию и проведение мероприятий с участием родителей - (открытые занятия; тематические выставки/конкурсы/акции/проекты в ДОУ)	500
			-мастер-классы, спортивные мероприятия, тематические выставки/конкурсы/акции/проекты на уровне города	800
2.2	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей и соблюдению СанПиН			500
2.3	Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля			500

Приложение № 11
к Положению
об оплате труда работников
МАДОУ «ДС №5»

Единовременное премирование

Критерии	Сумма, (руб.)
При объявлении благодарности руководителя Управления образования городского округа Первоуральск	1000
При награждении грамотой руководителя Управления образования городского округа Первоуральск	2000
При награждении грамотой Главы городского округа Первоуральск	4000
При награждении знаком «За верность профессии»	10 000
При награждении государственными наградами и наградами Свердловской области	5000
При объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации	4000
При награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации	10 000
В связи с празднованием Дня учителя, Дня дошкольного работника	2000
В связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет)	5000
При увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости	5000
При прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением	5000
К началу нового учебного года: - заместитель директора, старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, педагог-психолог, социальный педагог, учитель-дефектолог, психиатр детский; - младший воспитатель, инспектор по кадрам, документовед, специалист по охране труда, специалист в сфере закупок, заведующий хозяйством, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений, шеф-повар, повар, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, инженер, сторож, лаборант, кастелянша, швея.	до 5000 включительно до 2000 включительно

Приложение № 12
к Положению
об оплате труда работников
МАДОУ «ДС №5»

Материальная помощь

Критерии	Сумма, (руб.)
Рождение ребенка	5000
Утрата или повреждение жизненно необходимого имущества (пожар и т.д.)	5000
Смерть близких родственников (родители, дети, супруги)	5000

Приложении № 13
к Положению
об оплате труда работников
МАДОУ «ДС №5»

**Единовременные стимулирующие выплаты
по итогам работы за месяц, полугодие, год**

№ п/ п	Показатели	Сумма (руб.)
1	За реализацию мероприятий, в том числе проведенных самостоятельно, способствующих развитию интеллектуальных способностей детей, сохранению их соматического, психического и физического здоровья в течение отчетного периода: - дополнительные проекты, социально значимые акции, - конкурсы, - фестивали.	1000 1500 5000
2	За высокий уровень взаимодействия с родителями (законными представителями) в течение отчетного периода.	3000
3	За работу с детьми, находящимися в группе риска, требующих индивидуального сопровождения и их семьями в течение отчетного периода.	2000
4	За активное предоставление своего педагогического опыта в мероприятиях разного уровня в течение отчетного периода: - на муниципальном уровне (заочное участие), - на муниципальном уровне (очное участие), - на региональном, федеральном уровне (заочное участие), - на региональном, федеральном уровне (очное участие).	1000 2000 2500 3000
5	За своевременную сдачу отчетной и информационной документации в течение отчетного периода.	3000
6	За эффективную организацию деятельности по обеспечению противопожарных мероприятий (контроль наполнения пожарных резервуаров, контроль исправности пожарных гидрантов в течение отчетного периода).	5000
7	За оказание помощи педагогам при организации предметно-пространственной среды, изготовление пособий в течение отчетного периода.	5000
8	Исполнительская дисциплина работников в рамках инструкций, применяемых в работе в течение отчетного периода.	1000
9	За эффективное взаимодействие при подготовке к контрольным мероприятиям (проверкам разного уровня) в течение отчетного периода.	3000

10	За качественную организацию деятельности по сохранению материально- технической базы учреждения, своевременное проведение мероприятий по устранению неполадок в течение отчетного периода.	2000
11	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса в течение отчетного периода.	2000
12	Качественная подготовка Учреждения к проверкам разного уровня в течение отчетного периода.	5000
13	Участие в образовательных проектах ДООУ за отчетный период (младший обслуживающий персонал, младшие воспитатели)	от 100
14	Соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения	200

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 5»**

ПРИКАЗ

10.04.2023 года

№ 63

«Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5»

В соответствии постановлением Администрации городского округа Первоуральск от 09.08.2017 г № 1613 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Первоуральск, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования городского округа Первоуральск

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5 (далее - Положение),).
2. Обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего Положения, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций МАДОУ «ДС №5»
3. Положение вступает в действие с 01.04.2023г.
4. Заместителю директора М.Н. Юсуповой разместить настоящее Положение официальном сайте МАДОУ «ДС №5».
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МАДОУ «ДС №5»

Т.В. Абрамович

С приказом ознакомлена:

№ п.п	Фамилия И.О.	Подпись	Дата ознакомления
1.			

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 376304230083447847618637456882370283188412430503

Владелец Абрамович Татьяна Витальевна

Действителен с 19.04.2024 по 19.04.2025