

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 5»

ПРИКАЗ

23.05.2016г.

№ 91/14

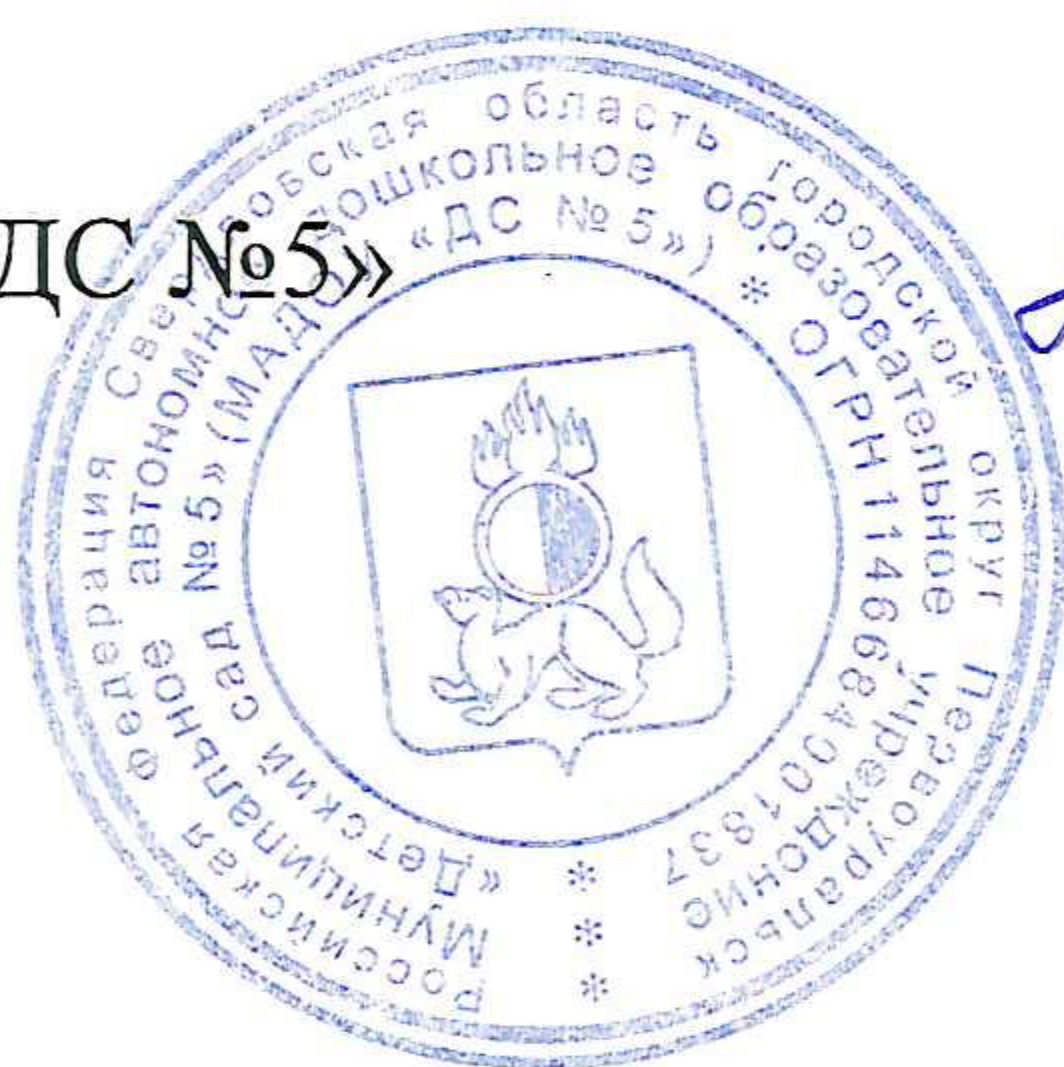
**Об утверждении Плана по минимизации установленных
коррупционных рисков в Муниципальном автономном дошкольном
образовательном учреждении «Детский сад №5»**

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в целях принятия мер по предупреждению коррупции, а также профилактики коррупционных проявлений в учреждении,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План по минимизации установленных коррупционных рисков в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №5» (приложение 1).
2. Работникам обеспечить соблюдение плана по минимизации установленных коррупционных рисков в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №5»
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МАДОУ «ДС №5»



Т.В. Абрамович

План по минимизации установленных коррупционных рисков в
МАДОУ «ДС №5»

Цель: создание условий для нравственно-психологической атмосферы и внедрения организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №5»

Задачи:

- систематизация условий, способствующих коррупции в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №5»
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов формирования нравственных норм, составляющих основу личности, устойчивых против коррупции у работников и обучающихся;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможности коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организации на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторах, а также их свободное освещение в СМИ.

Содержание деятельности	Сроки проведения мероприятия	Ответственные
1. Меры по формированию правовой культуры в области противодействия коррупции.		
1.1. Мониторинг изменений в действующем законодательстве в области противодействия коррупции.		
1.2. Издание приказа об утверждении состава антикоррупционной комиссии.		
1.3. Ознакомление педагогов с НПА по антикоррупционной деятельности.		
1.4. Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам.		
2. Меры по совершенствованию функционирования (МАДОУ «ДС №5») в условиях противодействия коррупции.		
2.1. Организация проверки достоверности предоставленных персональных данных.		
2.2. Проведение инвентаризации имущественного комплекса по анализу эффективности использования.		
2.3. Реализация плана внутришкольного		

контроля.		
2.4. Оперативные совещания. Коррупция и ответственность за коррупционные деяния. 1. Индивидуальное консультирование педагогов по вопросам организации выпускных вечеров, праздников конца года. 2. Создание раздела-сайта об антикоррупционной политике.		
2.5. Экспертиза жалоб и обращений граждан по фактам коррупции. Анонимное анкетирование педагогов и родителей по выявлению коррупционных правонарушений.		
3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности работников и обучающихся.		
3.1. Формирование антикоррупционного поведения.		
3.2. Круглый стол. Формирование нравственно-правовой и антикоррупционной культуры.		
3.3. Правила поведения для учащихся, Устав организации, НПА.		
4. Обеспечение доступа обучающихся и их родителей к информации о деятельности (МАДОУ «ДС №5»), установление обратной связи.		
4.1. Информирование обучающихся и их родителей о правилах приёма в (МАДОУ «ДС №5»).		
4.2. Проведение ежегодных мониторинговых мероприятий с целью определения степени удовлетворенности качеством образовательных услуг.		
4.3. Обеспечение функционирования сайта (МАДОУ «ДС №5») для размещения информации о деятельности организации, правил приёма обучающихся, информации об осуществлении мер по противодействию коррупции.		
4.4. Активизация работы по обеспечению общественно-государственного управления школой, в том числе по участию в принятии решений о стимулирующей части фонда оплаты труда.		