

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 5»

ПРИКАЗ

23.05.2016г.

№ 91/12

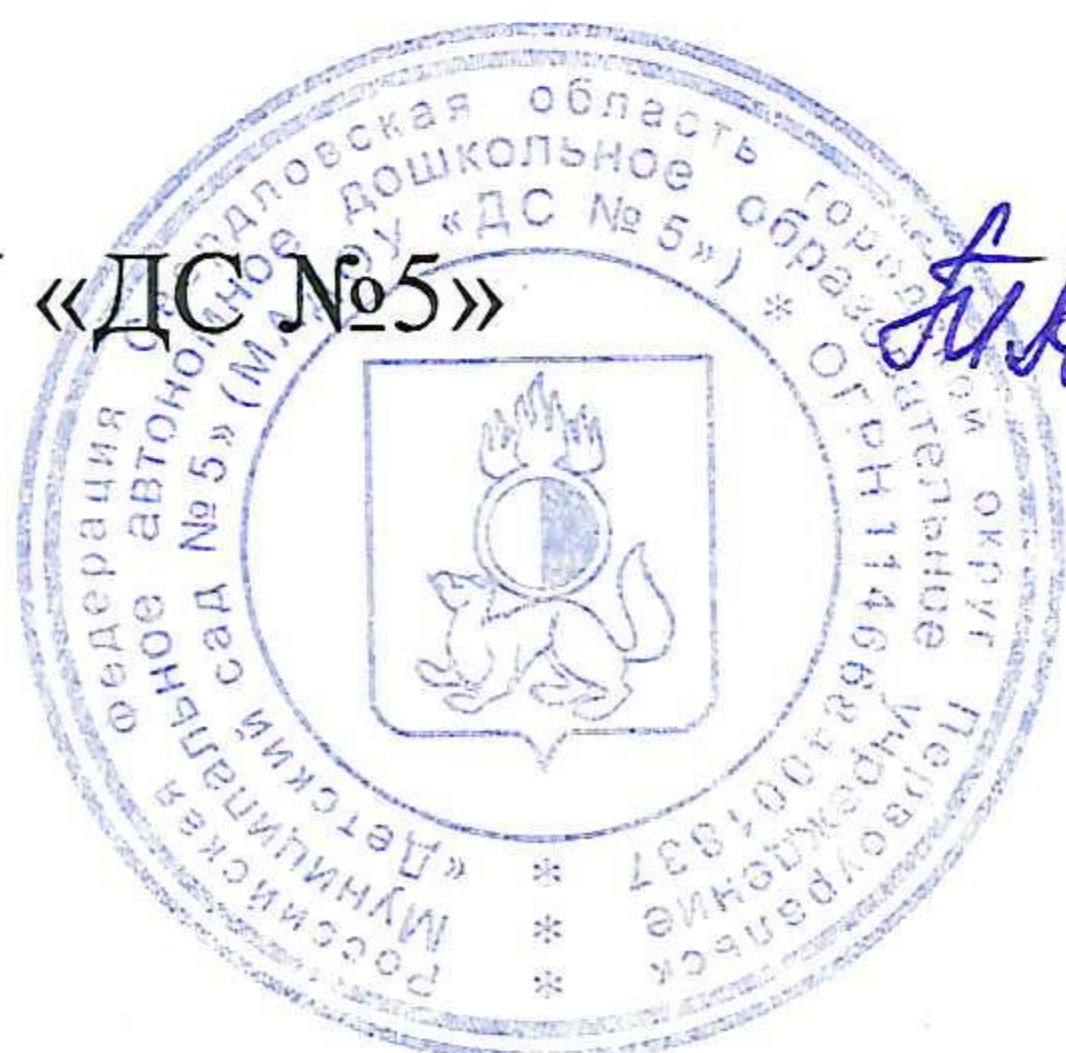
**Об утверждении общих антикоррупционных
обязанностей работников Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №5»
и специальных обязанностей для лиц,
замещающих должности с коррупционными рисками**

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в целях принятия мер по предупреждению коррупции, а также профилактики коррупционных проявлений в учреждении

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить общие антикоррупционные обязанности работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5» и специальных обязанностей для лиц, замещающих должности с коррупционными рисками (приложение 1).
2. Работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5» обеспечить соблюдение общих и специальных антикоррупционных обязанностей.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МАДОУ «ДС №5»



Т.В. Абрамович

Общие антикоррупционные обязанности работников
МАДОУ «ДС №5»
и специальных обязанностей для лиц, замещающих должности
с коррупционными рисками

1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАДОУ «ДС №5».
2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАДОУ «ДС №5».
3. Незамедлительно информировать директора, администрацию МАДОУ «ДС №5» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
4. Незамедлительно информировать директора, администрацию МАДОУ «ДС №5» о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МАДОУ «ДС №5» или иными лицами.
5. Сообщить директору или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в образовательной организации, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом – «Антикоррупционная политика».

Общие и специальные обязанности рекомендуется включить в трудовой договор с работником МАДОУ «ДС №5». При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.